



L'activité du service médecine en 2017.

Le service de médecine préventive a démarré son activité en septembre 2012. Les adhésions ont été suspendues en juillet 2013, un médecin à temps complet ne pouvant assurer le suivi d'un nombre supérieur d'agent.
 En 2017 les 4011 agents ont été suivis par un médecin à temps plein et un médecin à 26h par semaine.

Les prestations de surveillance médicale assurées sont les suivantes :

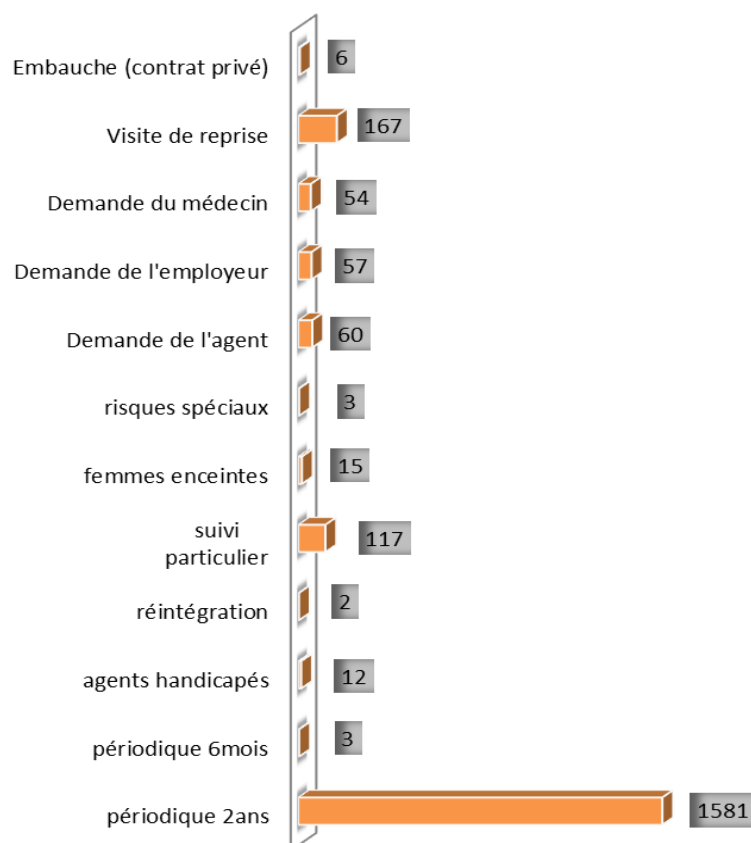
- une visite périodique réglementaire telle que prévu par le décret n° 85-603 du 10 juin 1985 modifié ;
 - l'examen clinique
 - les examens complémentaires pratiqués par le service
 - la mise à jour du calendrier vaccinal
- les visites de reprise après un congé maladie ou accident du travail ayant entraîné un arrêt de travail de plus de 30 jours.
- les visites de pré-reprise pendant l'arrêt de travail uniquement à la demande de l'agent ou de son médecin
- les visites médicales à la demande de l'agent ou de la collectivité
- le suivi médical particulier (visite annuelle)
 - à l'égard des femmes enceintes
 - à l'égard des personnes reconnues travailleurs handicapés
 - pour les agents nécessitant un suivi d'aptitude particulier
 - pour les agents soumis à des risques professionnels spéciaux

Les consultations ont lieu au Centre de Gestion, BELLEGARDE SUR VALSERINE – HAUTEVILLE LOMPNES – GEX – MONTLUEL – MONTREVEL – OYONNAX – PERON – PONT DE VEYLE – ST TRIVIER DE COURTES – ST RAMBERT EN BUGHEY – TREVOUX - VAL REVERMONT – VILLARS LES DOMBES – VILLIEU LOYES MOLLON et VIRIEU LE GRAND soit 16 sites (contre 14 l'année dernière). Les locaux sont loués par le SDIS où mis à disposition par les collectivités.

En 2017, l'effectif pris en charge a été de **4011 agents** pour **215 collectivités** adhérentes au service.

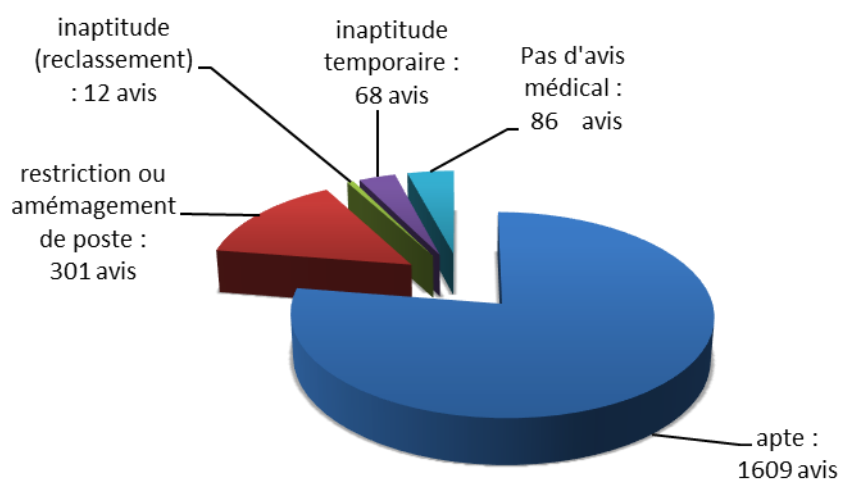
| Examens réalisés sur 2077 agent vus | nombre |
|--|-------------|
| biométrie | 1953 |
| vision | 1694 |
| audition | 1635 |
| test urinaire | 948 |
| ECCG | 0 |
| EFR (souffle) | 3 |
| Dynamométrie, glycémie, autre... | 113 |
| Total | 3693 |

Répartition par type de visite



Le taux d'absentéisme a été de 3%

Conclusions professionnelles



Quelques chiffres pour 2017 :

11 reclassements internes ont été préconisés

1 reclassement au sein d'un autre collectivité

314 orientations médicales – 19 RQTH – 301 aménagements de poste ou restrictions – 8 études de poste

