

INGÉNIEUR EN CHEF

décret n°2016-202 du 26 février 2016

| Echelons | Indice Brut | Indice Majoré | Rythme de changement d'échelons | |
|--------------------------|-------------|---------------|---------------------------------|-----------------|
| | | | Ancienneté Mini | Ancienneté Maxi |
| ingénieur en chef élève* | 395 | 359 | 1 an | |
| 1 ^{er} | 450 | 395 | 1 an | 1 an |
| 2 ^{ème} | 513 | 441 | 1 an | 1 an 6 mois |
| 3 ^{ème} | 562 | 476 | 1 an 6 mois | 2 ans 6 mois |
| 4 ^{ème} | 612 | 514 | 1 an 6 mois | 2 ans |
| 5 ^{ème} | 655 | 546 | 2 ans | 2 ans 6 mois |
| 6 ^{ème} | 701 | 582 | 2 ans | 2 ans 6 mois |
| 7 ^{ème} | 772 | 635 | 2 ans | 3 ans |
| 8 ^{ème} | 852 | 696 | 2 ans 6 mois | 3 ans 6 mois |
| 9 ^{ème} | 901 | 734 | 3 ans | 3 ans 6 mois |
| 10 ^{ème} | 966 | 783 | - | - |

* **Les lauréats du concours** sont nommés ELEVES du CNFPT pour la période de leur formation initiale d'application de 12 mois.

Formation composée de sessions théoriques de 6 mois au moins et de stages pratiques accomplis notamment en collectivités.

La formation initiale d'application donne lieu à la délivrance d'un certificat d'aptitude par le CNFPT.

Les fonctionnaires inscrits sur liste d'aptitude après promotion interne et les ingénieurs en chef élèves (lauréats du concours) ayant terminé leur formation initiale d'application sont nommés ingénieurs en chef stagiaires au 1^{er} échelon sous réserve des dispositions contenues au chapitre 1^{er} du décret. n°2006-1695 du 22 décembre 2006, à l'exception des articles 5 et 6 remplacés par l'art.16 du décret n°2016-200 du 26 février 2016.

INGENIEUR EN CHEF hors classe

décret n°2016-202 du 26 février 2016

| Echelons | Indice Brut | Indice Majoré | Rythme de changement d'échelons | |
|------------------|----------------|---------------|---------------------------------|-----------------|
| | | | Ancienneté Mini | Ancienneté Maxi |
| 1 ^{er} | 750 | 619 | 1 ans 6 mois | 2 ans |
| 2 ^{ème} | 830 | 680 | 1 ans 6 mois | 2 ans |
| 3 ^{ème} | 901 | 734 | 2 ans | 2 ans 6 mois |
| 4 ^{ème} | 966 | 783 | 2 ans | 2 ans 6 mois |
| 5 ^{ème} | 1015 | 821 | 2 ans 6 mois | 3 ans |
| 6 ^{ème} | HEA | - | 3 ans | 3 ans 6 mois |
| 7 ^{ème} | HEB | - | - | - |
| échelon spécial* | HEB <i>bis</i> | - | - | - |

* Peuvent accéder, **au choix**, à l'échelon spécial du grade d'ingénieur en chef hors classe, **après inscription sur tableau annuel d'avancement**, les ingénieurs hors classe comptant au moins 4 ans d'ancienneté dans le 7^{ème} échelon de leur grade.

Quotas : Le nombre maximum des ingénieurs en chef hors classe susceptibles d'être promus dans les conditions prévues ci-dessus, est déterminé en application des dispositions du 2^oalinéa de l'article 49 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 (ratios d'avancement fixés par délibération).

"Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois pouvant être promus à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par l'assemblée délibérante après avis du comité technique."

INGENIEUR GENERAL

décret n°2016-202 du 26 février 2016

| Echelons | Indice Brut | Indice Majoré | Rythme de changement d'échelons | |
|-----------------------|----------------|---------------|---------------------------------|-----------------|
| | | | Ancienneté Mini | Ancienneté Maxi |
| 1 ^{er} | 1015 | 821 | 3 ans | 3 ans 6 mois |
| 2 ^{ème} | HEA | - | 3 ans | 4 ans |
| 3 ^{ème} | HEB | - | 3 ans | 4 ans |
| 4 ^{ème} | HEB <i>bis</i> | - | 3 ans | 4 ans |
| 5 ^{ème} | HEC | - | - | - |
| Classe exceptionnelle | HED | - | - | - |

* Peuvent accéder, **au choix**, à la classe exceptionnelle du grade d'ingénieur général, **après inscription au tableau d'avancement** :

1- Les ingénieurs généraux comptant au moins 4 années d'ancienneté dans le 5^o échelon de leur grade et exerçant leurs fonctions dans les services des régions de plus de 2 000 000 d'habitants, des départements de plus de 900 000 habitants, des communes de plus de 400 000 habitants et des établissements publics assimilés.

2- Les ingénieurs généraux ayant occupé, pendant au moins deux des 5 années précédant l'établissement du tableau d'avancement, l'emploi de Directeur Général des Services dans l'une des collectivités mentionnées ci-dessus.

Quotas : Le nombre maximum des ingénieurs généraux susceptibles d'être promus dans les conditions prévues ci-dessus, est déterminé en application des dispositions du 2^o alinéa de l'article 49 de la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 (ratios d'avancement fixés par délibération).

*"Le nombre maximum de fonctionnaires appartenant à l'un des cadres d'emplois pouvant être promus à l'un des grades d'avancement de ce cadre d'emplois est déterminé par application d'un taux de promotion à l'effectif des fonctionnaires remplissant les conditions pour cet avancement de grade. Ce taux de promotion est fixé par **l'assemblée délibérante** après avis du comité technique."*